

## L'ASSESSMENT CENTER

### Objectifs

Comprendre le positionnement, le fonctionnement et la portée d'un Assessment Center en entreprise.

Découvrir l'évaluation des potentialités individuelles par observation du comportement en situation.

### Programme

- **L'Assessment Center**
  - son histoire et sa notoriété
  - sa technique, ses avantages et inconvénients
  - son champ d'application (gestion des carrières et des potentiels, recrutement, développement)
  
- **Son processus**
  - définition de la population cible et détermination des dimensions comportementales de la cible
  - construction et validation des outils
  - formation des évaluateurs à l'observation
  
- **Ses outils**
  - les entretiens (biographiques, STAR)
  - les mises en situation (individuelles, duelles, collectives)
  - les grilles et guides d'observation, de cotation et de synthèse
  
- **Sa vie en entreprise**
  - les préalables (son positionnement dans l'entreprise, ses sponsors), les règles et principes
  - le noyau dur
  - sa vie dans le temps

### Participants

Tout DRH et Manager d'entreprise souhaitant se doter d'un programme de gestion des talents internes fiable et dynamique.

### Déroulement

- Apports théoriques et méthodologiques, films, cas pratiques
- Manuel du séminaire remis aux participants

### Informations

- Formation intra ou inter-entreprise d'une journée, animée par Christian SALAUN
- De 6 à 8 participants par séminaire